

Datum: 29.12.2022
Telefon: 0 233-34107
Telefax: 0 233-989 34107
Frau Breu
katrin.breu@muenchen.de

Sozialreferat
Münchner Waisenhaus (S-II-
F/WH)
S-II-F/WH

Bereichern Sie die Landeshauptstadt München als

Betriebsleitung für Ernährungs- und Versorgungsmanagement (w/m/d)

EGr. 9c TVöD, unbefristet, in Voll- oder Teilzeit

Verfahrensnummer:

Ihr Einsatzbereich:

Sozialreferat, Münchner Waisenhaus, Waisenhausstr. 20, 80637 München

Ihre Aufgaben:

Zu Ihren Aufgaben gehört die **Leitung des Zentralbereichs** des Münchner Waisenhauses mit derzeit 15 Mitarbeiter*innen (unter anderem Ausübung der Dienst- und Fachaufsicht, Personalorganisation und Einsatz- und Arbeitsplanung, Kosten-Nutzen-Analysen). Hinzu kommt die Koordination des für die Objektbetreuung und **das Facilitymanagement** zuständigen Hausmeisters, für die eigenen und angemieteten Liegenschaften (z.B. Erkennen von erforderlichen Instandhaltungs- und Baumaßnahmen für den Gebäudekomplex und die Außenanlagen für alle Liegenschaften, Sicherstellen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes im Rahmen der delegierten Verantwortung, Brandschutz) sowie im Rahmen des **Ernährungs- und Versorgungsmanagements** die Gemeinschaftsverpflegung, das Reinigungsmanagement und die Wohn- und Raumgestaltung.

Das müssen Sie mitbringen:

- Neben einer abgeschlossenen Berufsausbildung zum/r Betriebswirt*in für Ernährungs- und Versorgungsmanagement ist eine langjährige (mind. 3 Jahre) Berufserfahrung in führender Position erforderlich.

Für die Stelle kommt es besonders auf diese Kompetenzen an:

- **Ergebnis- und Zielorientierung:** (sehr stark ausgeprägt) Insbesondere Engagement, gutes Zeitmanagement und Organisationsgeschick.
- **Kooperations- und Konfliktfähigkeit:** (stark ausgeprägt) Fähigkeit, Vertrauen aufzubauen, Teamfähigkeit, Kooperationsfähigkeit.
- **Service- und Dienstleistungsorientierung:** (stark ausgeprägt) Dienstleistungsorientiertes Handeln und Arbeiten, wie z.B. Berücksichtigung der altersgemäßen kulturellen und religiösen Besonderheiten der Zielgruppe.

- Führungs- und Managementqualitäten: Sie tragen die Verantwortung für die Gesundheit und Zufriedenheit, Leistungsfähigkeit und berufliche Entwicklung der nachgeordneten Mitarbeiter*innen
- Verhandlungsgeschick
- Flexibilität in einem sehr vielseitigen Aufgabengebiet